

دولت و ملت، مهدی و هم زبانی  
مقام معظم رهبری

**معاون محترم توسعه مدیریت و منابع دانشگاه/دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی....**

با سلام و تحیات

با عنایت به این که وظیفه ارزیابی عملکرد کارکنان و مدیران به اداره کل منابع انسانی حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع محول گردیده است، لذا دانشگاهها و دانشکده های تابعه با یستی از این پس امور مربوط به ارزشیابی عملکرد کارکنان و مدیران را با اداره کل مذکور هماهنگ نمایند.

در همین راستا با توجه به سوالات دانشگاهها در خصوص نحوه ارزشیابی عملکرد کارکنان و مدیران در سال جاری، متقاضی است دستور فرمائید ارزیابی سال ۹۴ را بر اساس دستورالعمل موضوع بخشنامه شماره ۲۱۲/۵۵۷/د مورخ ۹۳/۶/۲۹ ابلاغی از سوی این معاونت در موعد مناسب شروع و به انجام رسانند.

لازم به ذکر است نظر به ضرورت جلوگیری از خطاهای رایج ارزشیابی عملکرد در سازمانها، بازنگری و ساماندهی سیستم ارزشیابی عملکرد کارکنان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در دستور کار اداره کل منابع انسانی قرار گرفته و کارگروهی در این زمینه تشکیل گردیده تا با مشارکت دانشگاهها و دانشکده های تابعه، پس از آسپ شناسی، اصلاحات در سیستم فعلی ارزشیابی عملکرد کارکنان اعمال گردد.